

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศ
ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับเพื่อความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศของ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามหลักการของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยความเสมอภาคและ
ความเท่าเทียมทางเพศของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติใด ที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ
ที่ขัดหรือแย้งกับความในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้าง
ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และผู้เรียนในวิทยาลัยการศึกษา
ตลอดชีวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการ
ส่วนงานอื่น และหมายรวมถึงส่วนงานวิชาการภายในที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาพึงปฏิบัติต่อบุคคลเพศชาย บุคคลเพศหญิง
หรือบุคคลที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพ หรือเพศวิถีไม่ตรงกับเพศกำเนิดโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
สิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียมทางเพศ และต้องไม่กระทำการใดที่เป็น การ ก่อกวน คุกคาม คุกคาม คุกคาม คุกคาม
ข่มเหง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลเพราะเหตุแห่งเพศ เพศสภาพ หรือเพศวิถี รวมถึงการแสดงอคติทางเพศที่
ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจแต่งกายชุดเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมพิธีการต่าง ๆ หรือแต่งกายชุดสุภาพในการปฏิบัติงานตามเพศสภาพของตนได้

ข้อ ๗ นักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจแต่งกายด้วยเครื่องแบบปกติตามเพศสภาพ เว้นแต่นักศึกษาที่ฝึกงานภาคปฏิบัติให้สวมใส่ชุดฝึกงานตามแบบที่สถานประกอบการกำหนด หรือตามแต่เหตุและกรณีที่มีความจำเป็นของแต่ละกรณี

ผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด สามารถแต่งกายชุดครุยวิทยฐานะเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรตามเพศสภาพของตนได้

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจใช้รูปภาพที่แต่งกายตามเพศสภาพของตนใช้ติดบัตรประจำตัว หรือติดในเอกสารอื่นใดได้

ข้อ ๙ การดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัว หรือการให้บริการทางด้านเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษา ที่มีได้เกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงกับเอกสารทางราชการอย่างมีนัยสำคัญ จะไม่ระบุค่านำหน้านามที่แสดงถึงเพศก็ได้

ข้อ ๑๐ การประกาศรับสมัครและการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะต้องไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ เพศสภาพ หรือเพศวิถีมากำหนดเป็นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเฉพาะ สำหรับการประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยหรือกำหนดเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่งโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อธิการบดีมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พร. วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่